

Direktionens vederlag

Bestyrelsen fastlægger direktionens vederlag, som består af fast løn og pension. Direktionen vederlægges ikke på baggrund af værdipapirbaserede incitamentsordninger. I tilknytning til direktionens vederlag indgår bilordning. Individualiserede vederlagsoplysninger for direktionens to medlemmer fremgår herunder:

	Vederlag 2009 mio. kr.	Vederlag 2008 mio. kr.
Flemming Borreskov Adm. direktør	4,2	4,2
Hans Peter Svendler Direktør	2,4	2,4

Pension

Der udbetales 25 procent af grundlønnen til en bidragsbaseret pensionsordning til direktionen.

Ved en direktørs egen opsigelse i perioden efter det fyldte 60. år forlænges opsigelsesvarsløst fra direktørens side til 12 måneder. Direktøren er da berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse, der inklusive eventuel fratrædelsesgodtgørelse ifølge funktionærloven svarer til 24 måneders løn (Flemming Borreskov) og 12 måneders løn (Hans Peter Svendler) og pensionsbidrag samt værdien af alle øvrige ydelser efter kontrakten. Løn og fratrædelsesgodtgørelse ved direktørens opsigelse kan dog aldrig overstige, hvad der svarer til direktørens vederlag indtil udgangen af den måned, hvori han fylder 65 år. Realdania har ud over dette ingen pensionsforpligtelser over for direktionen.

Fratrædelse

Direktørerne kan opsige ansættelsesforholdet med 6 måneders varsel og Realdania med 12 måneders varsel.

Hvis Realdania opsiger direktøren, udbetales der ved ansættelsesforholdets ophør en fratrædelsesgodtgørelse, der inklusive eventuel fratrædelsesgodtgørelse ifølge funktionærloven svarer til 24 måneders løn (Flemming Borreskov) og 12 måneders løn (Hans Peter Svendler) og pensionsbidrag samt værdien af alle øvrige ydelser efter kontrakten.